INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Andrés Machado

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Ángela Vela
Nombre del mentee	Andrés Machado.
Entidad u organización representada	Fondo Tomos Somos Pacífico (FTSP).
Fecha de la sesión	11/21/2024
Duración de la sesión	1
Número de la sesión	11

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Indagar si el proceso del plan de mentorías ha sido exitoso para el mentee.
- Preguntar si ha enfrentado desafíos en su rol y si ha aplicado lo abordado en las sesiones.
- Indagar si ha logrado avances en su rol dentro de la mesa de agua en Buenaventura.
- Preguntar que fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora ha evidenciado en el proceso.

La sesión fue muy buena, se indagó si el proceso de mentoría ha sido exitoso para el mentee, brindándole la oportunidad de reflexionar sobre lo aprendido y cómo ha influido en su desempeño. Se le preguntó si había enfrentado desafíos en su rol y si ha logrado aplicar lo discutido en las sesiones previas, lo cual permitió identificar las áreas en las que ha tenido éxito y aquellas en las que aún puede mejorar.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Durante la sesión, se exploraron los avances que el mentee ha alcanzado en su rol dentro de la mesa de agua en Buenaventura, lo que le permitió reconocer sus logros y entender cómo ha evolucionado en su contribución al proceso. El mentee mencionó que, aunque ha enfrentado situaciones difíciles en su rol, ha logrado superarlas aplicando la empatía, especialmente al reunirse con la comunidad, donde ha desarrollado más la habilidad de escuchar activamente, lo que le ha facilitado llegar a acuerdos y negociar con las personas.

También, destacó que lo aprendido en cuanto a la planificación y evaluación de proyectos ha sido muy relevante, y ha puesto estos conocimientos en práctica. Señaló que el liderazgo ha jugado un papel esencial en su proceso, permitiéndole conectar mejor con las personas, algo que ha mejorado gracias a lo trabajado en las sesiones.

Además, se indagó sobre las fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora que ha identificado a lo largo del proceso. Esto brindó una base sólida para definir los próximos pasos en su desarrollo profesional y en la mejora de su desempeño en la mesa de agua. El mentee mencionó como fortaleza el hecho de que las mentorías fueran individuales, ya que le permitió un mejor entendimiento. En cuanto a debilidades, destacó que no pudo asistir a las mentorías presenciales debido a su limitada disponibilidad de tiempo. Finalmente, en términos de oportunidad de mejora, expresó que le hubiera gustado que el proceso fuera más largo, ya que todo lo abordado ha tenido un impacto significativo no solo en su trabajo en la mesa de agua, sino también en su desarrollo profesional en general.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

Se mejoró la habilidad de autoconocimiento y reflexión, ya que el mentee pudo evaluar y reconocer los avances alcanzados en su rol, comprendiendo

cómo ha evolucionado y cómo sus contribuciones han impactado positivamente en el proceso.

También, se fortaleció la empatía y la escucha activa, habilidades esenciales que le han permitido establecer una mejor conexión con la comunidad, facilitando acuerdos y negociaciones más efectivas. Estas habilidades interpersonales se han complementado con el desarrollo de la habilidad de liderazgo, que ha sido clave en su capacidad para conectar con las personas y guiar de manera efectiva en la mesa de agua.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

El mentee se comprometió a repasar lo aprendido en las sesiones y a seguir aplicando los conocimientos adquiridos en su vida diaria. Reconoció que el proceso fue muy enriquecedor y valioso, y expresó su deseo de continuar mejorando sus habilidades blandas.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Esta última sesión fue exitosa, ya que el mentee compartió de manera detallada los avances que ha logrado, lo que me permite evidenciar claramente el buen proceso trabajado a lo largo de las mentorías. Sus progresos reflejan el impacto positivo que las sesiones han tenido en su desarrollo tanto profesional como personal. Este progreso no solo demuestra la efectividad del proceso de mentoría, sino que también resalta cómo el mentee ha aplicado lo aprendido para mejorar su desempeño en su rol y en su vida cotidiana.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Sesion-11---Andres-Machado.jpeg?id=POgvE5&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IlBPZ3ZFNSIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjI5ODI5NX0.l7wGtvaW2cB0Stp-tyS2XqzONI9GzGQTmRZ8iJahA6Y&signature=f1ffb3995af965381736cf7fdfaee15c0492317a9db1ab045276cf2d1780aabd